

**"Hyvinvoivat osaajat luovat menestyksen"**

Uutta työelämäosaamista

## **Työelämäosaamisen asiantuntija**

valmennusohjelma yritysten, yhteisöjen ja oppilaitosten johdolle

### **Arvoisa johtaja**

*Korkeakoulutasoinen Työelämäosaamisen asiantuntija valmennusohjelma on tarkoitettu aikaansa seuraaville johtajille ja työyhteisöjen toiminnan menestyksestä ja kehittämisestä vastuussa oleville. Valmennusjakson kesto on yhteensä 6 päivää. Vuoden 2008 aikana toteutetaan kaksi valmennusjaksoa, joista toinen keväällä ja toinen syksyllä.*

*Valmennusohjelma antaa hyödylliset tiedot ja käytännön työvälineet siihen, miten veto-voimainen houkutteleva työpaikka luodaan ja miten hyvinvoivat osaajat luovat organisaation menestyksen. Johtajille luodaan näkymä myös siihen, miten kuvataan ja tunnistetaan organisaatioissa työskentelevien ammattilaisten osaaminen ja miten lähitulevaisuudessa työorganisaatioissa edistetään osaavan työvoiman saantia ja sen oikeaa käyttöä.*

*Valmennus perustuu laajoihin ja ajan tasalla oleviin tutkimustietoihin työorganisaatioiden osaamistarpeista. Valmennusohjelma muodostaa kokonaisuuden, joka koostuu inhimillisen tiedon koko kirjosta ja rakentuu toinen toisiinsa sidoksissa olevista kahdeksasta osakokonaisuudesta – opetusmoduulista.*

*Valmennusohjelman menestyksekkäästi suorittaneet saavat sertifikaatin osoitukseksi työelämäosaamisen asiantuntijapätevyydestä.*

*Yritysten ja oppilaitosten johdon osallistuminen samaan valmennustapahtumaan antaa parhaimmillaan kullekin osallistujalle henkilökohtaisen innostusta valavan synergiaedun, joka ilmentyy esimerkillisyytenä ja innovatiivisuutena tehdä omasta työyhteisöstä moderni hyvinvoivien osaajien työpaikka. Valmennusjakso tarjoaa erinomaisen mahdollisuuden luoda yhdessä luottamuksellinen pohja työelämäsuhteita edistävälle työlle.*

*Yhteistyöterveisin*

**Olavi Manninen**

*Vastuullinen johtaja, dosentti*

### **Työelämäosaaminen. Mitä se on?**

*"Työelämäosaaminen on henkilöiden kykyä ja halua oppia, soveltaa ja yhdistellä tuotteeseen, työhön, työkuuntoon, työorganisaatioon, työympäristöön ja yrityksen liiketaloudelliseen toimintaan (sekä niiden keskinäisiin yhteyksiin) liittyviä viimeisimmän tietämyksen mukaisia tietoja ja taitoja luovilla sekä yksilön, yrityksen että yhteiskunnan kannalta hyödyllisillä tavoilla." (Olavi Manninen 2004). [www.worklifeability.fi](http://www.worklifeability.fi) ja [www.tyoelama.fi](http://www.tyoelama.fi)*