

**TYÖELÄMÄOSAAMISEN EDISTÄMINEN PIRKANMAALLA**  
TYÖELÄMÄOSAAMISEN EDISTÄMINEN – SEMINAARI

**Paikka:** Auditorio D1 – 02, Tampereen ammattikorkeakoulu, Teiskontie 33, Tampere

**Aika:** 26.9.2006 kello 12.00 – 15.00

**Yhteenveto valmistelluista puheenvuoroista**

Avauspuheenvuorossaan Dosentti, projektijohtaja Olavi Manninen kävi läpi työelämän muutoksia. Osaamisvaatimusten kasvun lisäksi merkittävää on myös työn organisoinnin merkittävä muuttuminen. Tämä vaatii työelämässä mukana olevilta halua ja kykyä oppia ja soveltaa uusia asioita. Työelämäosaaminen onkin yksi tärkeimmistä tulevaisuuden menestystä selittävästä tekijöistä.

Seminaarin puheenvuoroissa syvennyttiin työelämälähtöiseen koulutukseen, työorganisaatioiden työelämäosaamisen edistämiseen ja työkyvyn kehittämiseen. Työelämän muuttuessa perinteisten ammatillisten koulutuslinjojen tarjoama osaaminen ei välttämättä kohtaa yritysten osaamistarpeita. Konecranesin Mika Rätty kertoi heidän omasta opetusohjelmastaan, joka toteutetaan yhteistyössä ammatillisten oppilaitosten kanssa. Siinä opiskelijat oman ammatillisten opintojen lisäksi tutustuvat nosturitekniikkaan ja sen vaatimaan huoltotoimintaan. Taina Hanhinen ja Liisa Sarasoja kertoivat, että Porin ammattiopistossa on käytössä Baronetti – osaamistarpeiden online pohjainen tietojärjestelmä. Sen tarkoituksena on suunnata koulutusta työelämän osaamistarpeiden mukaisesti oikeaan suuntaan sekä antaa tietoa yritysten täydennyskoulutustarpeista. Kati Aimonen, Juha Oulujärvi ja Tea Rasi Opetusalan koulutuskeskus Opekosta kertoivat opettajan työelämäosaamisen kehittämisestä. Opekon tarkoituksena on lisätä opettajien työelämävalmiuksia sekä yrittäjyyskasvatusta.

Informaation kulku on työorganisaatioiden kesto-ongelma. Vaikka yrityksen johto kokee viestivänsä asioista hyvin ja selkeästi, niin muut kokevat asian usein täysin toisin. Pertti Strömberg kertoi, että ongelmana on ihmisten ajattelutavan erilaisuus, jota ei useinkaan osata ottaa huomioon viestinnässä. Pekka Halonen totesi, että työelämästä selviytyäkseen vaaditaan jo luovuutta. Luovuus vaatii kuitenkin että on kunnossa. Jos jaksaminen heikkenee, myös luovuus häviää, jolloin on vaarana että henkilö menettää otteensa työelämästä. Tällöin tarvitaan luovuuden ja jaksamisen löytämistä uudelleen, johon Pekalla oli tarjota erilaisia menetelmiä. Myös Anne Sarja puuttui samaan ongelmaan. Hän totesi, että elämään mahtuu monenlaisia asioita, jotka saattavat viedä työkyvyn vähäksi aikaa. Tällöin olisi hyvä, jos henkilö saisi käydä selventävän keskustelun tai pidempiaikaisen työnohjauksen, jolla voisi palauttaa työkyvyn takaisin.